

# L'applicazione del D.lgs. 81/08 e s. m. i. nella scuola **SGSSL**

## SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

### SCHEDE DI APPROFONDIMENTO

## IL SPP

## Servizio di Prevenzione e Protezione (art. 31)

---

### Che cos'è

Insieme di persone, sistemi e mezzi, esterni o interni alla *scuola*, finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori (*e per gli studenti equiparati*)

### Che cosa deve fare

#### Azione di supporto e assistenza al DS

- Identificazione dei pericoli per la salute e la sicurezza e individuazione e caratterizzazione dei soggetti esposti
- Individuazione delle misure per la sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro e delle misure preventive e protettive e dei sistemi di controllo di tali misure
- Elaborazione del Documento di Valutazione dei Rischi
- Elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività *della scuola*
- Proposta dei programmi di informazione e formazione dei lavoratori (*e degli studenti equiparati*)
- Erogazione ai lavoratori (*e agli studenti equiparati*) delle informazioni e addestramento di cui all'art 36
- Partecipazione alle consultazioni in materia di sicurezza e salute sul lavoro nonché alla riunione periodica (art. 35)

## **Cosa deve fare il D S (misure generali di tutela, art. 15)**

---

- Individuare e valutare i rischi per la salute e sicurezza (DVR)
- Eliminare e/o ridurre i rischi alla fonte
- Adottare le misure di tutela tecniche, organizzative e procedurali, dando priorità alle misure di protezione collettiva rispetto a quelle individuali
- Sostituire i prodotti più pericolosi e ridurre il n° degli esposti  
Fornire la segnaletica di sicurezza e i segnali di sicurezza e avvertimento, DPI
- Rispettare i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi
- Designare il Responsabile del SPP, il MC (ove previsto), I preposti, gli addetti alle emergenze e al pronto soccorso

## **Cosa deve fare il Dirigente Scolastico (continua, art. 15)**

---

- Sottoporre a sorveglianza sanitaria se sussistono rischi residui specifici e allontanare i lavoratori dall'esposizione a rischio per motivi sanitari
- Informare, formare e addestrare i lavoratori sui rischi presenti
- Predisporre la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti
- Programmare le misure per il miglioramento continuo anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi
- Prevedere le misure di emergenza (antincendio, pronto soccorso, evacuazione)

- Organizzare la riunione periodica del SPP almeno una volta l'anno

## **Cosa deve fare il Dirigente Scolastico (obblighi, art.18)**

---

- In caso di lavori in appalto: elaborare il DUVRI e consegnarne una copia al RLS,
  - munire i lavoratori della apposita tessera di riconoscimento
- Prendere idonei provvedimenti per evitare rischi alla popolazione e all'ambiente esterno
- Comunicare all'INAIL gli infortuni con almeno un giorno di prognosi (statistica) e denunciare quelli con più di tre giorni (assicurazione)
- Consultare l'RLS sulle problematiche emerse
- Prevedere le misure di emergenza (antincendio, pronto soccorso, evacuazione)
- Organizzare la riunione periodica almeno una volta l'anno (art. 35)
- Aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e didattici o in relazione al grado di evoluzione della tecnica
- Vigilare affinché i lavoratori non siano adibiti alla mansione a rischio senza il

prescritto giudizio di idoneità

## Cosa deve fare il Preposto (obblighi art. 19)

- Sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei lavoratori (*e degli studenti equiparati*) dei loro obblighi, nonché delle disposizioni scolastiche in materia di sicurezza e uso di DPI e in caso di persistenza delle inosservanze informare il DS
- Verificare affinché solo i lavoratori (*e gli studenti equiparati*) che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono a rischi gravi e specifici (*o svolgano attività che li espongono a rischi gravi e specifici*)
- Richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di

rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori (*e gli studenti equiparati*), in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa

## **Cosa deve fare il Preposto**

**(continua art. 19)**

- Informare il più presto possibile i lavoratori esposti rischio grave e immediato (*e gli studenti equiparati*) circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione
- Astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori (*e agli studenti equiparati*) di riprendere la loro attività in una situazione in cui persiste un pericolo grave ed immediato
- Segnalare tempestivamente al *DS* o al dirigente sia le deficienze dei

mezzi e delle attrezzature e di DPI, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro delle quali venga a conoscenza sulla base delle informazioni ricevute

- Frequentare appositi corsi di formazione e aggiornamento

## **Cosa deve fare il Lavoratore (e lo studente equiparato) (obblighi, art. 20)**

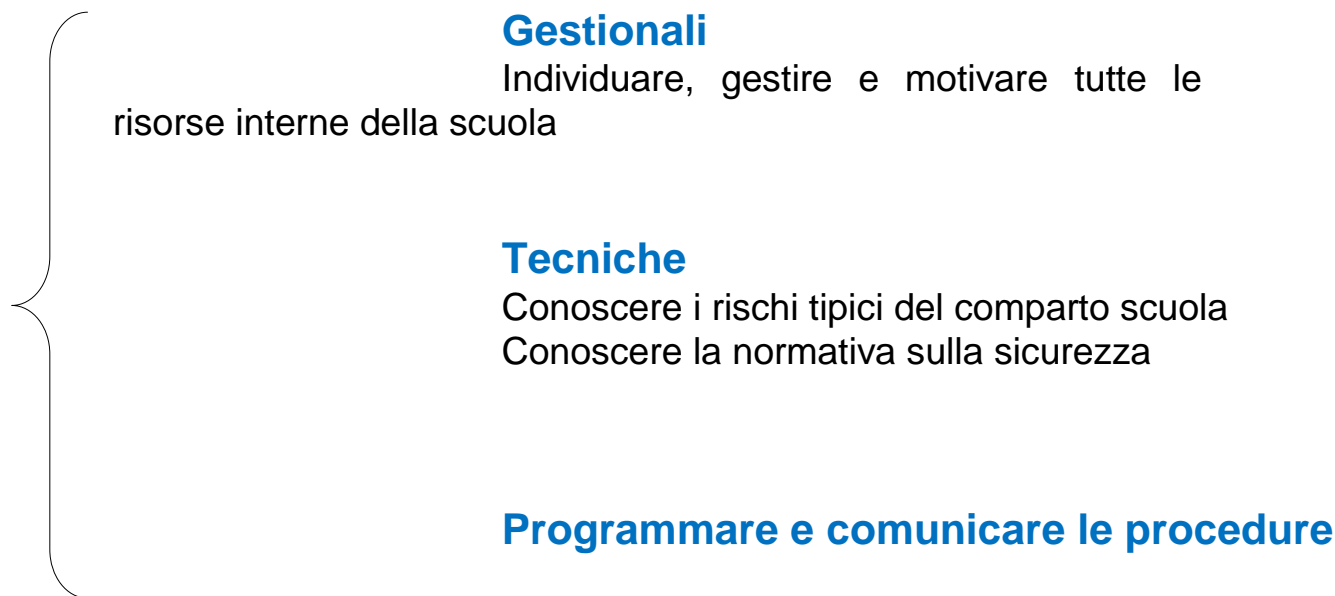
- Prendersi cura della propria sicurezza e salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi ricevuti (DPI) dal *DS* o dal docente (studente equiparato)
- Segnalare immediatamente a *DS*, preposto o docente le deficienze delle macchine, impianti o dispositivi, nonché qualsiasi condizione di pericolo di cui si venga a conoscenza, adoperandosi direttamente in caso di urgenza per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al RLS



- Non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza, di segnalazione, antincendio (continua.....)
  
- Non compiere di propria iniziativa operazioni non di competenza partecipare ai programmi di informazione formazione e addestramento organizzati dal *DS*
  
- Sottoporsi ai controlli sanitari previsti dalla normativa o comunque disposti dal MC
  
- I lavoratori di imprese che lavorano in regime di appalto o subappalto devono esporre apposita tessera di riconoscimento.

## **Responsabile SPP/Addetto SPP** **(competenze, art. 32)**

---



## **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**

### **Compiti (art. 48)**

- Promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione
- Formula osservazioni in occasione delle visite ispettive degli organi di vigilanza
- Partecipa alla riunione periodica
- Fa proposte per le misure di prevenzione
- Avverte il RSPP dei rischi individuati
- Può fare ricorso alla autorità quando ritiene che le misure adottate non siano idonee a garantire la salute e la sicurezza

### **Responsabilità**

- Nessuna responsabilità penale per quanto riguarda l'ottemperanza alle norme di sicurezza sul lavoro

- Ha responsabilità morali nei confronti dei colleghi che l'hanno eletto
- Ha l'obbligo del rispetto della privacy in relazione ai dati di cui viene in possesso

---

## Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

### Attribuzioni (art. 50)

- Accede ai luoghi di lavoro • È consultato:  
preventivamente e tempestivamente nella valutazione dei rischi e nella programmazione degli interventi di prevenzione  
nella designazione di RSPP/ASPP, delle figure sensibili (PS, antincendio, evacuazione) e del MC  
per la definizione dei programmi di informazione e formazione
- Riceve informazioni su:  
valutazione dei rischi e misure di prevenzione relative alle sostanze pericolose, macchine e impianti, organizzazione e ambienti di lavoro  
Infortuni e malattie professionali  
Indicazioni (verbali di ispezione) dei servizi di vigilanza e viene sentito durante le loro

## Ispezioni

- Riceve documentazione: copia del DVR e dei DUVRI (su richiesta)
- **Si applicano le stesse tutele previste per il rappresentante sindacale**
- **Non può subire pregiudizio**
- **Deve disporre di tempo, mezzi e spazi**

## Addetti di Primo Soccorso (art. 45)

---

### Chi sono

Personale dipendente nominato dal DS che sceglie in base alle capacità e propensioni di ciascuno  
Opportunamente formato ai sensi del D.M. 388/03

### Quanti sono

Sulla base della valutazione dei rischi e dell'organizzazione delle attività scolastiche

### Responsabilità

Non hanno nessun obbligo nella gestione della sicurezza e delle emergenze ai sensi della normativa sulla sicurezza del lavoro

Hanno responsabilità penali solo nel caso di **"omissione di soccorso"** (C.P. art. 593)

### Compiti

Soccorrere chiunque si trovi a scuola

Decidere quando chiamare il 118 e come gestire il soccorso (coordinamento, cooperazione con SUEM, Intervenire prontamente (esonerato da altri compiti) e autonomamente (senza interferenze)

Relazionare sugli interventi effettuati

Partecipare alla redazione del Piano di Primo Soccorso scolastico

Collaborare alle prove di evacuazione

**Non possono rifiutare la designazione se non per g.m.**

## Addetti antincendio (art. 46)

---

### Chi sono

Personale dipendente nominato dal DS, che sceglie in base alle capacità e propensioni di ciascuno

Opportunamente formato ai sensi del D.M. 10/3/98

### Quanti sono

In numero sufficiente a coprire le esigenze della scuola, in base alla valutazione dei rischi e all'organizzazione delle attività scolastiche (non inferiore a due operatori per piano)

### Responsabilità

Non hanno nessun obbligo nella gestione della sicurezza e delle emergenze ai sensi della normativa sulla sicurezza del lavoro

Hanno responsabilità penali solo nel caso di **"omissione di soccorso"** (C.P. art. 593)

### Compiti

Sorveglianza: controllo visivo (anche quotidiano)

Porte e vie (libere)

Funzionalità degli impianti tecnologici

Efficienza dei presidi antincendio

Partecipazione alla manutenzione, segnalando i malfunzionamenti

Collaborazione con i Vigili del Fuoco

**Non possono rifiutare la designazione se non per g.m.**

## **Medico Competente (MC) (art. 38)**

---

### **Titoli**

Specializzazione in:

- Medicina del Lavoro
- Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica
- Docenza in:
  - Medicina del lavoro
  - Medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica
  - Tossicologia industriale
  - Igiene industriale
  - Fisiologia e Igiene del lavoro
  - Clinica del lavoro

Autorizzazione di cui all'art. 55 del D.lgs. 277/91 Specializzazione in:

- Igiene e medicina preventiva
- Medicina legale

### **Requisiti**

1. Iscrizione nell'elenco nazionale istituito presso Ministero della Salute
2. Aggiornamento professionale ECM (a partire dal programma triennale successivo al 2008)



## Medico Competente (MC) (art. 39)

---

### Riferimenti

Principi della Medicina del lavoro

Codice etico della commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH)

### Modalità

Può avvalersi, per accertamenti diagnostici, di specialisti scelti in accordo con il DS, con oneri a carico della scuola

Il DS assicura al MC le condizioni necessarie per svolgere il suo compito

Il DS può nominare più MC individuando tra essi un medico con funzioni di coordinamento

### Rapporto di lavoro

Dipendente o collaboratore di una struttura esterna pubblica o privata convenzionata con la scuola

Libero professionista

Dipendente della scuola

## Cosa deve fare il Medico Competente

---

### (obblighi, art. 25)

- a) **Collabora** con il DS e con il RSPP a:
  - Valutazione rischi
  - Predisposizione delle misure di prevenzione e protezione
  - Pianificazione della in-formazione
  - Programmazione della sorveglianza sanitaria
  - Organizzazione del servizio di Primo Soccorso
  - Attuazione e valorizzazione dei programmi volontari di promozione della salute
- b) Programma ed effettua la sorveglianza sanitaria (protocolli sanitari)
- c) Istituisce, aggiorna e **custodisce** (o concorda con il DS il luogo della custodia) le "cartelle sanitarie e di rischio"
- d) **Consegna al DS**, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria
- e) **Consegna al lavoratore** alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria e gli fornisce istruzioni sulla sua conservazione

## Cosa deve fare il Medico Competente (cont. art. 25)

---

- f) Fornisce informazioni ai lavoratori, e, a richiesta, ai RLS, su:
  - Significato della sorveglianza sanitaria;
  - necessità di sottoporsi a controlli anche dopo la cessazione dell'esposizione in caso di rischi con effetti a lungo termine
- g) Informa ogni lavoratore sul risultato della sorveglianza sanitaria e consegna a richiesta copia della documentazione
- h) **Comunica per iscritto** al DS, al RSPP e al RLS durante le riunioni (art. 35) i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni per la tutela della salute
- i) Visita gli ambienti della scuola almeno una volta all'anno o con cadenza diversa, comunicandola al DS e motivandola (il DS deve annotare sul DVR la cadenza della visita diversa dall'annuale)
- l) Partecipa alla **programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori ai fattori di rischio**
- m) **Comunica al Min. del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali** il possesso dei titoli e dei requisiti professionali.